**«Об обязанностях работодателя при приеме на работу или заключении гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной службы или муниципальной службы».**

С учетом высокой актуальности направления государственной политики в сфере противодействия коррупции в целях предупреждения коррупционных правонарушений законодательством определены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

Некоторые из этих ограничений влекут возникновение дополнительных обязанностей для работодателей, изъявивших желание принять на работу или заключить гражданско-правовой договор с гражданином, ранее замещавшим должности государственной службы или муниципальной службы.

В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции)работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более ста тысяч рублей, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

При этом, данная обязанность возникает у работодателя в случае принятия на работу (заключения гражданско-правового договора) гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, и действует в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы.

Необходимо отметить, что перечни соответствующих должностей отдельно утверждены федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 утверждены правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – Правила).

Согласно пункту 2 Правил сообщение о заключении соответствующего договора направляется представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в письменной форме.

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы) (пункт 3 Правил).

Требования к содержанию письменного сообщения установлены п.п. 5-7 Правил.

Неисполнение работодателем рассматриваемой обязанности является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, которой предусмотрена ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего. Указанные нарушения влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

При этом, как отметил Верховный Суд РФ в постановлении Пленума Верховного Суда РФ № 46 от 28.11.2017 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» такое сообщение направляется независимо от того, входили ли в должностные (служебные) обязанности бывшего государственного (муниципального) служащего функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, заключившей с ним указанные договоры.