|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | STAMPCORNER | | | | | |  | |
| Мэру г. Бодайбо и района  Главам поселений Бодайбинского района | |
| штамп регистрации | | | | |
|  |  |  | |  | |
|  |  | |  |  |  | |
|  |  | |  |  |

19.06.2023 № 11-19-2023

В целях правового просвещения и для размещения на сайтах органов местного самоуправления направляю 3 статьи.

«**Прокуратура разъясняет**

В соответствии со статьей 32.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) административный штраф должен быть уплачен в полном размере лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

Вместе с тем, законодательством предусмотрены случаи, когда административный штраф может быть уплачен в размере половины суммы наложенного административного штрафа.

Так, административный штраф за ряд административных правонарушений в области дорожного движения возможно оплатить в размере половины суммы наложенного административного штрафа если сделать это не позднее двадцати дней со дня вынесения постановления о наложении административного штрафа.

Статьей 31.5 КоАП РФ установлено, что при наличии обстоятельств, вследствие которых исполнение постановления о назначении административного наказания в виде административного штрафа невозможно в установленные сроки, судья, орган, должностное лицо, вынесшие постановление, могут отсрочить исполнение постановления на срок до шести месяцев.

С учетом материального положения лица, привлеченного к административной ответственности, уплата административного штрафа может быть рассрочена судьей, органом, должностным лицом, вынесшими постановление, на срок до трех месяцев.

Неуплата административного штрафа в установленный срок влечет административную ответственность по части 1 ст. 20.25 КоАП РФ. Санкция данной статьи предусматривает наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Прокуратура разъясняет**

Законодательство Российской Федерации предоставляет детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей следующие гарантии в сфере обеспечения достойных условий жизни, образования, здравоохранения, труда, судопроизводства, уплаты налогов и соборов, обеспечения жильем, а также в иных сферах, предусмотренных законодательством субъектов РФ.

Во-первых, это гарантия права на устройство в семью. Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, гарантируется право на устройство в семью на воспитание (усыновление, удочерение): под опеку (детей до 14 лет) или попечительство (детей от 14 до 19 лет), в приемную или патронатную семью. При отсутствии такой возможности временно, на период до устройства на воспитание в семью, им гарантируется пребывание в организации для детей – сирот (ч.1 ст. 123, ст.152, ст.155.1 СК РФ).

Усыновление либо передача под опеку или попечительство братьев сестер разными лицами не допускается, кроме случаев, когда это отвечает интересам детей (ч. 3 ст. 124, ч.5 ст.145 СК РФ). При усыновлении ребенка или передаче его под опеку или попечительство гарантируется учет его мнения, а если ребенку исполнилось 10 лет, то его согласие обязательно (ч.1 ст.132, ч.4 ст.145 СК РФ).

В РФ гарантируется сохранение тайны усыновления (ст.135 СК РФ). За ее разглашение предусмотрена уголовная ответственность по ст. 155 УК РФ.

Во-вторых, дети – сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей имеют различные гарантии в сфере образования, в частности (ст. 6 Федерального закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»):

- право на бесплатное получение второго среднего профессионального образования по программе подготовки квалифицированных рабочих;

- преимущественное право приема в общеобразовательные организации, которые реализуют образовательные программы основного общего и среднего образования, интегрированные с дополнительными общеобразовательными программами, имеющими целью подготовку к военной или иной государственной службе, в том числе к государственной службе российского казначейства (ч. 6 ст. 86 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

- право на прием на подготовительные отделения федеральных государственных образовательных организаций высшего образования на обучение за счет бюджетных средств – при наличии у ребенка среднего общего образования;

- преимущественное право зачисления в образовательную организацию по программам бакалавриата и программам специалитета за счет бюджетных средств при условии успешного прохождения вступительных испытаний и при прочих равных условиях

- полное государственное обеспечение до завершения обучения по образовательным программам очного среднего профессионального образования или высшего образования за счет бюджетных средств;

- право на выплату государственной стипендии и ежегодного пособия на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трехмесячной стипендии, а также полной заработной платы, начисленной в период производственной практики, - детям, обучающимся по основным образовательным программам.

- сохранение полного государственного обеспечения и стипендии на весь период академического отпуска по медицинским показателям;

- бесплатный проезд на городском, пригородном, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а один раз в год – к месту жительства и обратно к месту учебы.

- обеспечение выпускников федеральных государственных образовательных организаций одеждой, обувью, постельным бельем и мебелью по установленным нормам, а также единовременным денежным пособием в размере не менее 500 рублей

В-третьих, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, предоставляются различные гарантии в сфере здравоохранения, в частности:

- бесплатная медицинская помощь в медицинских организациях государственной и муниципальной системы здравоохранения, в том числе высокотехнологичная медицинская помощь, проведение диспансеризации, оздоровления, регулярных медицинских осмотров, а также лечение за пределами РФ за счет федерального бюджета в установленном порядке;

- путевки в оздоровительные лагеря и санатории при наличии медицинских показаний.

В-четвертых, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, предоставляются различные гарантии в сфере труда, в частности:

- проведение профориентации и диагностики профпригодности с учетом состояния здоровья. Такую работу с указанной категорией детей в возрасте от 14 до 18 лет должны проводить органы службы занятости

- выплата пособия по безработице. Пособие назначается ищущим работу впервые и зарегистрированным в органах службы занятости в статусе безработного и выплачивается в течение шести месяцев в размере уровня средней заработной платы, сложившегося в субъекте РФ. В это время органы службы занятости должны проводить для данной категории граждан профессиональную ориентацию, направлять их для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования и организовывать их трудоустройство;

В-пятых, в сфере судопроизводства дети-сироты и дети, оставшимся без попечения родителей предоставляют различные льготы по уплате налогов и сборов, в частности:

- освобождение от обложения НДФЛ доходов в виде благотворительной помощи независимо от источника выплаты (п. 26 ст. 217 НК РФ);

- освобождение от уплаты государственной пошлины за прием в гражданство РФ, за выдачу паспорта гражданина РФ (п. ст.333.29, пп.9 п. 3 ст. 333.35 НК РФ).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Прокуратура разъясняет**

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.07.202 г. № 115 – ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», работодатель имеет право привлекать и использовать иностранных работников только при наличии у него разрешения на их привлечение и использование. Согласно, этому же Федеральному закону выдача разрешения на привлечение и использование иностранных работников и выдача разрешений на работу производится в пределах квот, ежегодно устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

Иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации при достижении им возраста 18 лет и только при наличии у данного иностранного гражданина разрешения на работу.

Разрешение выдается сроком на 1 год по мотивированной просьбе работодателя его действие после окончания срока может быть продлен еще на год.

Необходимо отметить, что работодатель вправе привлекать иностранную рабочую силу только на условиях найма по трудовому договору на время выполнения определенной работы.

Так в соответствии со ст. 18.15 КоАП РФ за привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства при отсутствии у него разрешения на работу, установлена ответственность в виде наложения административного штрафа:

- на граждан – в размере от 2000 до 5000 тыс. рублей;

- на должностных лиц – от 25 000 до 50 000 тыс. рублей;

- на юридических лиц – от 250 000 до 800 000 тыс. рублей, либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

За привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства без получения в установленном порядке разрешения на привлечение и использование иностранных работников, налагается административный штраф:

- на граждан – в размере от 2000 до 5000 тыс. рублей;

- на должностных лиц – от 25 000 до 50 000 тыс. рублей;

- на юридических лиц – от 250 000 до 800 000 тыс. рублей, либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

В соответствии с ч.3 ст. 18.15 КоАП РФ за неуведомление территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, органа исполнительной власти, ведающего вопросами занятости населения в соответствующем субъекте РФ, или налогового органа о привлечении к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина или лица без гражданства, предусмотрена ответственность в виде наложения административного штрафа:

- на граждан – в размере от 2000 до 5000 тыс. рублей;

- на должностных лиц – от 35 000 до 50 000 тыс. рублей;

- на юридических лиц – от 400 000 до 800 000 тыс. рублей, либо административное приостановление деятельности до 90 суток.

Согласно ч.1 ст. 18.15 КоАП РФ несоблюдение работодателем или заказчиком работ (услуг) установленных в соответствии с Федеральным законом в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства ограничений на осуществление отдельных видов деятельности влечет наложение административного штрафа:

- на граждан – в размере от 2000 до 4000 тыс. рублей;

- на должностных лиц – от 45 000 до 50 000 тыс. рублей;

- на юридических лиц – от 800 000 тыс. до 1 000 000 млн. рублей, либо приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Представление при осуществлении миграционного учета заведомо ложных сведений об иностранном гражданине или о лице без гражданства либо подложных документов принимающей стороной предусматривает ответственность по ч. 2 ст. 19.27 КоАП РФ, санкция которой влечет наложение административного штрафа:

- на граждан – в размере от 2000 до 5000 тыс. рублей;

- на должностных лиц – от 35 000 до 50 000 тыс. рублей;

- на юридических лиц – от 350 000 до 800 00 тыс. рублей.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
| старший советник юстиции |  |

штамп подписи 1